

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH (STOM)



doBrzegu





Spis Treści Standardów Ochrony Małoletnich (STOM)

Stowarzyszenie "doBrzegu" (Wersja 1.0)

Rozdział/Sekcja	Tytuł	Strona
	Metryka Dokumentu (Dane Rejestrowe, Data Wdrożenia)	1
	Preambuła	2
Rozdział I	Postanowienia Ogólne i Definicje	3
Art. 1	Cel i Podstawa Prawna	3
Art. 2	Definicje (Małoletni, Krzywdzenie, Personel, Koordynator)	4
Rozdział II	Weryfikacja i Szkolenia Personelu	5
Art. 3	Procedura Rekrutacji	5
Rozdział III	Kodeks Postępowania (Zasady Bezpiecznej Relacji)	6
Art. 5	Kontakt Fizyczny	6
Art. 6	Zasada Ograniczonego Kontaktu Indywidualnego	7
Art. 7	Kontakt i Media Elektroniczne	7
Rozdział IV	Procedura Reagowania na Podejrzanie Krzywdzenia	8
Art. 8	Obowiązek Zgłoszenia	8
Art. 9	Działania Interwencyjne Koordynatora	9
Art. 10	Postępowanie wobec Domniemanego Sprawcy	10
Rozdział V	Edukacja i Monitoring	11
Art. 11	Szkolenia	11
Art. 12	Monitoring i Przegląd	11

Rozdział/Sekcja	Tytuł	Strona
Załączniki	Kluczowe Formularze i Oświadczenia	
Załącznik nr 1	Oświadczenie o Zapoznaniu się ze STOM (Personel)	
Załącznik nr 2	Formularz Zgłoszenia Podejrzenia/Ujawnienia Krzywdzenia	
Załącznik nr 3	Karta Weryfikacji Pracownika/Współpracownika	



Standardy Ochrony Małoletnich (STOM)

Stowarzyszenie "doBrzegu"

Stowarzyszenie "doBrzegu"
ul. Ludwiki 3A/1, 01-226 Warszawa

NIP: 5273192627

REGON: 543265784

KRS:0001205284

Data wdrożenia (obowiązywania):
15 listopada 2025 r. do 15.listopada 2027 r.

Wersja: 1.0

Preambuła Standardów Ochrony Małoletnich

Stowarzyszenie "doBrzegu"

Mając na uwadze fundamentalną troskę o dobro każdego dziecka oraz konieczność zapewnienia małoletnim najwyższego poziomu bezpieczeństwa fizycznego i emocjonalnego, **Stowarzyszenie "doBrzegu"** wprowadza niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich (STOM).

Standardy te stanowią zbiór kluczowych zasad i procedur mających na celu:

1. **Ochronę małoletnich** przed wszelkimi formami krzywdzenia, w tym wykorzystaniem seksualnym, przemocą fizyczną, psychiczną, a także przed zaniedbaniem.
2. Zapewnienie bezpiecznego i wspierającego środowiska w trakcie realizacji wszelkich działań statutowych Stowarzyszenia (kolonie, obozy, zajęcia TUS i warsztaty).
3. Umożliwienie **Personelowi** (pracownikom, współpracownikom i wolontariuszom) efektywnego rozpoznawania czynników ryzyka oraz podjęcia natychmiastowych i właściwych działań interwencyjnych w przypadku podejrzenia lub ujawnienia krzywdzenia.

Niniejszy dokument jest obowiązkowy dla wszystkich osób zaangażowanych w działalność Stowarzyszenia "doBrzegu" i został opracowany w celu pełnego wypełnienia obowiązków wynikających z polskiego prawa, w tym z Ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy (tzw. "Ustawa Kamilka").

Dzień wejścia w życie: 15 listopada 2025 r.

Aleksandra Prasek
Prezes Stowarzyszenia doBrzegu
Aleksandra Mirostawa Prasek

Rozdział I. Postanowienia Ogólne i Definicje

Art. 1.

Cel i Podstawa Prawna

1. Standardy Ochrony Małoletnich (STOM) mają na celu zapewnienie bezpiecznego środowiska wszystkim małoletnim uczestniczącym w działaniach Stowarzyszenia "doBrzegu", w tym kolonii, obozach i zajęciach TUS.
2. STOM stanowią zbiór zasad i procedur zapobiegających krzywdzeniu małoletnich oraz określają sposób postępowania w przypadku podejrzenia lub ujawnienia krzywdzenia.
3. Podstawą prawną dla STOM jest **Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw** (tzw. "Ustawa Kamilka").

Art. 2.

Definicje

1. Małoletni: Każda osoba poniżej 18. roku życia, pozostająca pod opieką Stowarzyszenia w trakcie realizacji jego zadań statutowych.
2. Krzywdzenie: Każde działanie lub zaniechanie naruszające prawa i dobra małoletniego, w tym m.in. wykorzystanie seksualne, przemoc fizyczna, psychiczna oraz zaniedbanie.
3. Personel: Wszyscy pracownicy, współpracownicy, wolontariusze, stażyści oraz członkowie Zarządu Stowarzyszenia "doBrzegu" mający kontakt z małoletnimi.
4. Koordynator ds. Ochrony Małoletnich (Koordynator): Osoba wyznaczona przez Zarząd Stowarzyszenia do nadzorowania wdrażania, monitorowania i aktualizacji STOM oraz koordynowania działań interwencyjnych.

Rozdział II. Weryfikacja i szkolenie personelu

Art. 3.

Procedura Rekrutacji i Weryfikacji

1. Weryfikacja w Rejestrach: Przed dopuszczeniem do pracy lub współpracy z małoletnimi, każdy kandydat na Personel jest zobowiązany do przedstawienia:

Informacji z Krajowego Rejestru Karnego (KRK).

Zaświadczenia o niefigurowaniu w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym (RSPTS).

2. Oświadczenie: Kandydat składa pisemne oświadczenie o:

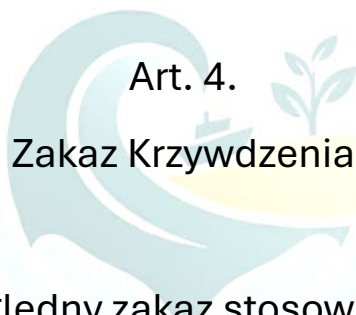
Pełnej zdolności do czynności prawnych.

Niebyciu skazanym za przestępstwo popełnione umyślnie z użyciem przemocy.

3. W przypadku braku pozytywnej weryfikacji w w/w rejestrach lub złożenia fałszywego oświadczenia, Stowarzyszenie "doBrzegu" bezzwłocznie odmawia zatrudnienia lub natychmiastowo rozwiązuje współpracę.

Stowarzyszenie "doBrzegu" ul. Ludwiki 3A/1, 01-226 Warszawa;
NIP: 5273192627; REGON: 543265784; KRS:0001205284;
Tel. 579 725 078 mail: kontakt@dobrzegu.org

Rozdział III. Kodeks Postępowania (Zasady Bezpiecznej Relacji)



Art. 4. Zakaz Krzywdzenia

1. Personel ma bezwzględny zakaz stosowania jakiejkolwiek formy przemocy (fizycznej, psychicznej, słownej), kar cielesnych, poniżania, ośmieszania lub dyskryminowania małoletnich.
2. Wszelkie działania muszą być oparte na poszanowaniu godności, praw i podmiotowości dziecka.

Art. 5. Kontakt Fizyczny

1. Dozwolony jest jedynie kontakt fizyczny o charakterze wspierającym (np. podanie ręki, pocieszenie, objęcie w geście wsparcia), który jest naturalny i akceptowany przez małoletniego.

2. Zabroniony jest wszelki kontakt fizyczny o charakterze intymnym, niepożądanym lub mogący budzić podejrzenia o charakter seksualny.

Art. 6.

Zasada Ograniczonego Kontaktu Indywidualnego

1. W miarę możliwości, Personel powinien unikać sytuacji, w których przebywa sam na sam z małoletnim w miejscu odosobnionym (np. pokój, łazienka, zamknięty gabinet).
2. Indywidualne rozmowy (np. w ramach TUS) powinny odbywać się w miejscu zapewniającym prywatność, ale jednocześnie widoczność dla innych członków Personelu lub w obecności drugiego pracownika/wolontariusza.

Art. 7.

Kontakt i Media Elektroniczne

1. Komunikacja z małoletnimi powinna odbywać się wyłącznie za pomocą oficjalnych, służbowych kanałów lub w obecności Rodzica/Opiekuna prawnego.

2. Zabroniony jest prywatny kontakt Personelu z małoletnimi za pośrednictwem prywatnych komunikatorów, mediów społecznościowych lub numerów telefonów (poza uzasadnionymi, nagłymi sytuacjami i za wiedzą przełożonego).
3. Publikacja wizerunku małoletniego w mediach społecznościowych Stowarzyszenia wymaga pisemnej zgody Rodzica/Opiekuna prawnego.

Rozdział IV. Procedura Reagowania na Podejrzanie Krzywdzenia

Art. 8. Obowiązek Zgłoszenia

1. Każdy członek Personelu, który ma wiedzę lub uzasadnione podejrzenie krzywdzenia małoletniego (przez Personel, innego małoletniego lub Rodzica/Opiekuna), ma obowiązek niezwłocznego zgłoszenia tego faktu Koordynatorowi.

2. Zgłoszenie powinno być udokumentowane pisemnie i zawierać jak najwięcej szczegółów dotyczących zdarzenia.

Art. 9.

Działania Interwencyjne Koordynatora

1. Bezzwłoczne Zabezpieczenie: Koordynator natychmiast podejmuje działania w celu zapewnienia małoletniemu bezpieczeństwa fizycznego i emocjonalnego.

2. Kontakt ze Służbami:

W przypadku bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia małoletniego, Koordynator lub inna osoba z Personelu natychmiast wzywa Policję (112) i Pogotowie Ratunkowe.

W przypadku ujawnienia przestępstwa (np. wykorzystanie seksualne), Koordynator składa pisemne zawiadomienie do Prokuratury lub Policji i informuje o tym Zarząd Stowarzyszenia.

3. Wdrożenie Niebieskiej Karty: W przypadku podejrzenia krzywdzenia w środowisku rodzinnym, Koordynator podejmuje działania w celu wdrożenia procedury "Niebieska Karta".
4. Wsparcie dla Dziecka: Zapewnia się małoletniemu wsparcie psychologiczne i emocjonalne, z poszanowaniem jego prywatności i konieczności minimalizowania stresu.

Art. 10.

Postępowanie wobec Domniemanego Sprawcy

1. W przypadku, gdy domniemanym sprawcą jest członek Personelu, Zarząd Stowarzyszenia niezwłocznie odsuwa tę osobę od pracy z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.
2. W przypadku potwierdzenia zarzutów, Stowarzyszenie niezwłocznie rozwiązuje umowę i składa zawiadomienie do organów ścigania.

Rozdział V. Edukacja i Monitoring

Art. 11.

Szkolenia

1. Wszyscy członkowie Personelu mają obowiązek ukończenia szkolenia z zakresu Standardów Ochrony Małoletnich, ich identyfikacji i procedur interwencji:

Wstępnie: przed rozpoczęciem pracy.

Okresowo: co najmniej raz na dwa lata.

Art. 12.

Monitoring i Przegląd

1. Za monitorowanie przestrzegania STOM odpowiada Koordynator ds. Ochrony Małoletnich.

2. Zarząd Stowarzyszenia "doBrzegu" jest odpowiedzialny za cykliczny przegląd i aktualizację Standardów nie rzadziej niż raz na dwa lata, lub natychmiast po każdej zmianie przepisów prawa w tym zakresie.

Załącznik nr 1: Oświadczenie o Zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich

Dane Osobowe

Imię i Nazwisko:

Funkcja/Rola w Stowarzyszeniu:



Oświadczam, że:

1. Zapoznałem/am się z pełną treścią **Standardów Ochrony Małoletnich (STOM) Stowarzyszenia "doBrzegu"** (wersja 1.0 z datą wdrożenia 15.11.2025 r.).
2. Zrozumiałem/am zasady postępowania określone w STOM, w szczególności dotyczące procedur rekrutacyjnych, kodeksu bezpiecznych relacji oraz procedur reagowania na podejrzenie lub ujawnienie krzywdzenia małoletnich.
3. Zobowiązuję się do bezwzględnego przestrzegania wszystkich postanowień zawartych w STOM w trakcie wykonywania obowiązków na rzecz Stowarzyszenia.

4. Przyjmuję do wiadomości, że naruszenie STOM może skutkować natychmiastowym rozwiązaniem współpracy oraz pociągnięciem do odpowiedzialności prawnej.
5. Oświadczam, że przeszedłem/przeszłam obowiązkowe szkolenie w zakresie STOM.

Data:

Podpis:



Załącznik nr 2: Formularz Zgłoszenia Podejrzenia/Ujawnienia Krzywdzenia Małoletniego

UWAGA: W przypadku bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia, bezzwłocznie wezwij Policję (112) i Pogotowie Ratunkowe, a następnie wypełnij ten formularz.

**Data i
Godzina
Zgłoszenia:**

**Dane
Osoby
Zgłaszającej**

**Imię i
Nazwisko:**

**Rola w
Stowarzyszeniu:**

**Nr
telefonu:**

doBrzegu

I. Dane Małoletniego, Którego Dotyczy Zgłoszenie

Imię i Nazwisko:

Wiek/Data
urodzenia:

Dane
Rodzica/Opieku
na:

II. Szczegóły Zdarzenia

Data i Godzina
zdarzenia:

Miejsce zdarzenia:

Opis zdarzenia (co,
gdzie, kiedy, kto):

Domniemany Sprawca:

Imię i Nazwisko / Rola:

III. Podjęte Działania NatychmiastoweCzy wezwano służby
(Policja/Pogotowie)?

Tak / Nie

Jeśli tak, kiedy i
numer zgłoszenia:Inne działania
podjęte w celu
zabezpieczenia
dziecka (np. izolacja
od sprawcy):



Przekazano Koordynatorowi/Zarządowi (imię i nazwisko):

Data i godzina przekazania:	
Podpis osoby zgłaszającej:	



Stowarzyszenie "doBrzegu" ul. Ludwiki 3A/1, 01-226 Warszawa;
NIP: 5273192627; REGON: 543265784; KRS:0001205284;
Tel. 579 725 078 mail: kontakt@dobrzegu.org

Załącznik nr 3: Karta Weryfikacji Pracownika/Współpracownika

Dane Osobowe	
Imię i Nazwisko:	
Data urodzenia:	
Funkcja/Rola w Stowarzyszeniu:	

I. Weryfikacja w Rejestrach Obowiązkowych

Rodzaj Dokumentu	Data	Status Weryfikacji	Oceny
Krajowy Rejestr Karny (KRK)		✓ Czyste / ✗ Figuruje	
Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (RSPTS)		✓ Czyste / ✗ Figuruje	
Zaświadczenie o zdolności do czynności prawnych (Oświadczenie)		✓ Zgodne / ✗ Niezgodne	

II. Dodatkowa Weryfikacja

Rodzaj Weryfikacji	Data Odbioru	Wynik Weryfikacji
Sprawdzenie Referencji (min. 2)		✓ Pozytywne / ✗ Negatywne
Odbiór Oświadczenia o zapoznaniu się z STOM		Data:

Stowarzyszenie "doBrzegu" ul. Ludwiki 3A/1, 01-226 Warszawa;
 NIP: 5273192627; REGON: 543265784; KRS:0001205284;
 Tel. 579 725 078 mail: kontakt@dobrzegu.org

III. Decyzja Końcowa

Na podstawie przeprowadzonej weryfikacji,
Pan/Pani.....:

- **Dopuszczony/a do pracy z małoletnimi.**
- **Niedopuszczony/a do pracy z małoletnimi (powód):**

Osoba Weryfikująca (Koordynator):

Imię i Nazwisko:

Data:

Podpis: